

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Ростовский государственный университет путей сообщения»**



УТВЕРЖДАЮ

**Проректор по внешним связям
и производственной практике**

 **М.А. Каплюк**

« » 2021 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Специальная оценка условий труда»

(по профилю основной профессиональной образовательной программы вуза –
20.03.01 «Техносферная безопасность»)

Ростов-на-Дону
2021 г.

Категория обучаемых лиц:

1. Руководители и специалисты структурных подразделений ОАО «РЖД», филиалов ОАО «РЖД», их структурных подразделений, дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», которые входят в состав комиссий по проведению специальной оценки условий труда.

2. Освобожденные председатели первичных профсоюзных организаций.

3. Члены комитетов (комиссий) по охране труда филиалов ОАО «РЖД», их структурных подразделений.

Форма обучения: заочная, без отрыва от производства

Трудоемкость программы: 40 часов.

Сроки освоения программы: 2 недели (10 рабочих дней).

1. ЦЕЛЬ ОБУЧЕНИЯ

Дополнительная профессиональная программа направлена на достижение следующих целей:

- совершенствование компетенции по организации проведения специальной оценки условий труда на предприятиях ОАО «РЖД»;
- совершенствование компетенции по работе в качестве членов комиссий предприятий по проведению специальной оценки условий труда;
- совершенствование практических навыков по разработке организационно-технических мероприятий, обеспечивающих проведение специальной оценки условий труда на предприятиях ОАО «РЖД»

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

В результате изучения дополнительной профессиональной программы слушатели должны:

ОБЛАДАТЬ ОБЩЕКУЛЬТУРНЫМИ КОМПЕТЕНЦИЯМИ:

владением культурой безопасности и риск-ориентированным мышлением, при котором вопросы безопасности рассматриваются в качестве важнейших приоритетов в жизни и деятельности (ОК-7).

ОБЛАДАТЬ ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ КОМПЕТЕНЦИЯМИ:

способностью учитывать современные тенденции развития техники и технологий в области обеспечения техносферной безопасности в своей профессиональной деятельности (ОПК-1);

способностью ориентироваться в основных нормативно-правовых актах в области обеспечения безопасности (ОПК-3).

ОБЛАДАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ КОМПЕТЕНЦИЯМИ:

способностью ориентироваться в основных методах и системах обеспечения техносферной безопасности, обоснованно выбирать известные устройства, системы и методы защиты человека от опасностей (ПК-5).

ЗНАТЬ:

- правовые, экономические и организационные основы проведения специальной оценки условий труда (СОУТ);
- последствия воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов на человека;
- порядок проведения специальной оценки условий труда на предприятии;
- права и обязанности должностных лиц и работников в связи с проведением специальной оценки условий труда;

- требования к оформлению результатов специальной оценки условий труда;
- порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам по результатам специальной оценки условий труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- принципы работы в информационной системе «Труд-Эксперт.РЖД»;
- порядок проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда;
- порядок проведения государственного и профсоюзного контроля за проведением специальной оценки условий труда на предприятиях ОАО «РЖД».

3. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование модулей и тем	Трудо- емкость, час.	В том числе			Форма контроля
			лекции	практи- ческие занятия	электронное обучение	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Трудовое законодатель- ство и иные НПА, регла- ментирующие вопросы условий и охраны труда	10			10	Тести- рование
1.1.	Система трудового законо- дательства в части регла- ментирования условий и охраны труда	1			1	
1.2.	Система управления охра- ной труда в части обеспе- чения безопасных условий труда	2			2	
1.3	Организация обеспечения работников средствами ин- дивидуальной защиты	1			1	
1.4	Организация медицинского обеспечения работников	1			1	
1.5	Гарантии и компенсации работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях	1			1	
1.6	Организация работы по защите работников от воз- действия вредных произ- водственных факторов	2			2	
1.7	Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда. Ответ- ственность за нарушение порядка проведения СОУТ	2			2	
2.	Правовые и экономиче- ские основы проведения СОУТ	6			6	Тести- рование
2.1.	Специальная оценка усло- вий труда: цели и задачи проведения, нормативное регулирование	4			4	
2.2.	Финансовое обеспечение проведения СОУТ. Взаи- мосвязь СОУТ и законода- тельства о социальном страховании	1			1	

№ п/п	Наименование модулей и тем	Трудо- емкость, час.	В том числе			Форма контроля
			лекции	практи- ческие занятия	электронное обучение	
1	2	3	4	5	6	7
2.3.	Взаимосвязь СОУТ и пен- сионного законодательства	1			1	
3.	Организация и основные этапы проведения СОУТ	16			16	Тести- рование
3.1.	Подготовка к проведению СОУТ	4			4	
3.2	Идентификация потенци- ально вредных и (или) опасных производственных факторов	2			2	
3.3.	Декларирование соответ- ствия условий труда госу- дарственным нормативным требованиям охраны труда	2			2	
3.4.	Особенности проведения СОУТ на отдельных рабо- чих местах	1			1	
3.5	Проведение внеплановой СОУТ	1			1	
3.6	Результаты СОУТ: состав и содержание оформляемой документации	2			2	
3.7	Экспертиза качества СОУТ, рассмотрение раз- ногласий по результатам СОУТ	2			2	
3.8	Государственный контроль (надзор) и профсоюзный контроль	2			2	
4	Специальные вопросы проведения СОУТ	7			7	Тести- рование
4.1	Особенности identifica- ции, исследование (изме- рение) и классификация условий труда по физиче- ским факторам	1			1	
4.2	Особенности identifica- ции, исследование (изме- рение) и классификация условий труда по химиче- ским факторам	1			1	
4.3	Особенности identifica- ции, исследование (изме- рение) и классификация условий труда по биологи- ческим факторам	1			1	

№ п/п	Наименование модулей и тем	Трудо- емкость, час.	В том числе			Форма контроля
			лекции	практи- ческие занятия	электронное обучение	
1	2	3	4	5	6	7
4.4	Особенности идентификации, исследование (измерение) и классификация условий труда по тяжести и напряженности трудового процесса	1			1	
4.5	Оценка эффективности средств индивидуальной защиты при проведении СОУТ	1			1	
4.6	Принципы работы в информационной системе «Труд-Эксперт.РЖД»	2			2	
6	Итоговая аттестация	1			1	Итого- вый тест
	ИТОГО	40			40	

4. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

№ п/п	Наименование модуля	Количество учебных часов по неделям	
		1	2
1.	Трудовое законодательство и иные НПА, регламентирующие вопросы условий и охраны труда	10	
2.	Правовые и экономические основы проведения СОУТ	6	
3.	Организация и основные этапы проведения СОУТ	4	12
4.	Специальные вопросы проведения СОУТ		7
5	Итоговая аттестация		1
	Всего часов	20	20

5. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ (ТЕМ)

Модуль 1. Трудовое законодательство и иные НПА, регламентирующие вопросы условий и охраны труда

Тема 1.1. Система трудового законодательства в части регламентирования условий и охраны труда.

Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс РФ и другие важнейшие правовые акты трудового законодательства.

Трудовые отношения. Стороны трудовых отношений. Основные права и обязанности работника и работодателя. Трудовой договор, содержание, порядок оформления. Указание условий труда работника в трудовом договоре.

Тема 1.2. Система управления охраной труда в части обеспечения безопасных условий труда

Основные понятия охраны труда, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации и нормативными правовыми актами по охране труда.

Обязанности работодателя по обеспечению охраны труда в организации. Обязанности работников по соблюдению требований охраны труда.

Экономические механизмы, побуждающие работодателя к принятию мер по улучшению условий и охраны труда.

Тема 1.3. Организация обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

Межотраслевые правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Типовые отраслевые нормы. Порядок обеспечения средствами индивидуальной защиты работников сквозных профессий.

Тема 1.4. Организация медицинского обеспечения работников

Обязанности работодателя в части обеспечения прохождения работниками обязательных медицинских осмотров работников. Организация проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников.

Тема 1.5. Гарантии и компенсации работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях

Виды гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях. Правила предоставления гарантий и компенсаций работникам. Минимальные размеры гарантий и компенсаций, установленных Трудовым кодексом РФ

Тема 1.6. Организация работы по защите работников от воздействия вредных производственных факторов

Защита работников от неблагоприятного воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов производственной среды и трудового процесса. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

Тема 1.7. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда. Ответственность за нарушение порядка проведения СОУТ

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда.

Государственный надзор и контроль соблюдения законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда, осуществляемый Федеральной инспекцией труда Российской Федерации.

Ответственность за нарушение порядка проведения СОУТ.

Модуль 2. Правовые и экономические основы проведения СОУТ

Тема 2.1. Специальная оценка условий труда: цели и задачи проведения, нормативное регулирование

Нормативно-правовые документы, регламентирующие порядок проведения СОУТ.

Организации, проводящие СОУТ. Права и обязанности должностных лиц, работников и организаций, проводящих СОУТ.

Применение результатов проведения специальной оценки условий труда.

Тема 2.2. Финансовое обеспечение проведения СОУТ. Взаимосвязь СОУТ и законодательства о социальном страховании

Обязанность работодателя по финансированию проведения СОУТ. Возможность получения скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема 2.3. Взаимосвязь СОУТ и пенсионного законодательства

Порядок предоставления работникам, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, права на назначение досрочной страховой пенсии по старости. Порядок установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте.

Модуль 3. Организация и основные этапы проведения СОУТ

Тема 3.1. Подготовка к проведению СОУТ

Комиссия предприятия по проведению специальной оценки условий труда. Подготовка первичных документов для проведения СОУТ. Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ. Аналогичные рабочие места.

Порядок определения продолжительности воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.

Подготовка рабочих мест к проведению СОУТ.

Тема 3.2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Порядок деятельности эксперта организации, проводящей СОУТ, по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов.

Тема 3.3. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Порядок подачи декларации соответствия условий труда на рабочем месте государственным нормативным требованиям охраны труда. Срок действия декларации. Условие прекращения действия декларации.

Тема 3.4. Особенности проведения СОУТ на отдельных рабочих местах

Учет специфики условий труда на отдельных рабочих местах. Постановление Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. №290 (ред. от 24.01.2018 г.).

Тема 3.5. Проведение внеплановой СОУТ

Основания для проведения внеплановой СОУТ на рабочих местах. Сроки проведения внеплановой СОУТ.

Тема 3.6. Результаты СОУТ: состав и содержание оформляемой документации

Содержание Отчета о проведении СОУТ. Возможность использования качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов результатов организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда.

Тема 3.7. Экспертиза качества СОУТ, рассмотрение разногласий по результатам СОУТ

Порядок проведения экспертизы качества СОУТ. Органы, проводящие экспертизу. Порядок рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества СОУТ.

Тема 3.8. Государственный контроль (надзор) и профсоюзный контроль

Порядок проведения государственного контроля за проведением СОУТ на предприятии. Права государственного инспектора труда. Осуществление инспекциями труда профессиональных союзов контроля за правильным и точным проведением СОУТ. Обжалование результатов проведения СОУТ.

Модуль 4. Специальные вопросы проведения СОУТ

Тема 4.1. Особенности идентификации, исследование (измерение) и классификация условий труда по физическим факторам

Порядок выявления, описания и установления совпадения имеющихся на рабочем месте физических факторов производственной среды с факторами, указанными в классификаторе вредных и (или) опасных производственных факторов. Принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.

Тема 4.2. Особенности идентификации, исследование (измерение) и классификация условий труда по химическим факторам

Порядок выявления, описания и установления совпадения имеющихся на рабочем месте химических факторов производственной среды с факторами, указанными в классификаторе вредных и (или) опасных производственных факторов. Принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.

Тема 4.3. Особенности идентификации, исследование (измерение) и классификация условий труда по биологическим факторам

Порядок выявления, описания и установления совпадения имеющихся на рабочем месте биологических факторов производственной среды с факторами, указанными в классификаторе вредных и (или) опасных производственных факторов. Принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.

Тема 4.4. Особенности идентификации, исследование (измерение) и классификация условий труда по тяжести и напряженности трудового процесса

Порядок выявления, описания и установления совпадения имеющихся на рабочем месте факторов трудового процесса с факторами, указанными в классификаторе вредных и (или) опасных производственных факторов. Принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.

Тема 4.5 Оценка эффективности средств индивидуальной защиты при проведении СОУТ

Порядок оценки эффективности применяемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты. Возможность снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками эффективных СИЗ.

Тема 4.6. Принципы работы в информационной системе «Труд-Эксперт.РЖД».

Порядок формирования отчета о проведении СОУТ в виде электронной базы данных на электронном носителе, сформированной в автоматизированной системе и переданной в «Труд-Эксперт РЖД».

Модуль 6. Итоговая аттестация

Оценка уровня освоения слушателями программы обучения

6. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

6.1 Материально-технические условия реализации дополнительной профессиональной программы и образовательные технологии

Реализация дополнительной профессиональной программы должна проходить в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми актами, регламентирующими данные направления деятельности.

Дополнительная профессиональная программа реализуется в заочной форме с использованием сетевой дистанционной образовательной технологии.

Для реализации учебной программы разработан учебно-методический комплекс (контент), размещенный на Web-сайте РГУПС. В состав учебно-методического комплекса (контента) входят:

- постоянно обновляемые информационные ресурсы, в том числе электронные справочники и нормативные документы по вопросам охраны труда;
- учебно-методические материалы по охране труда;
- система электронных тестов для промежуточного и итогового контроля знаний обучающихся.

Координатор курса (представитель РГУПС) имеет возможность оперативного управления учебно-методическим комплексом (контентом).

Для проведения обучения формируется учебная группа в составе не менее 20 человек. Срок проведения дистанционного обучения 2 недели (14 календарных дней).

Для самостоятельной работы обучающиеся используют персональные компьютеры на рабочих местах, либо в кабинетах охраны труда. Персональные компьютеры должны быть подключены к сети Интернет или СПД.

Регистрация и идентификация обучаемых Web-сайте РГУПС в начале обучения осуществляется по личному паролю, выданному координатором курса.

Обучающий курс разбит на 4 учебных модуля, изучение которых предполагает прохождение 2 контрольных промежуточных тестов в режиме удаленного доступа. Обучающийся имеет возможность знакомиться с учебным материалом текущего учебного модуля или ранее изученных учебных модулей. После успешного прохождения контрольного промежуточного тестирования, обучающийся получает доступ к итоговому контрольному тестированию.

В процессе заочного обучения слушателям предоставлена возможность непосредственного контакта с преподавателем посредством сервисов взаимодействия – форума и чата.

6.2 Учебно-методическое обеспечение дополнительной профессиональной программы

При разработке учебно-методического комплекса (контента) использованы актуальные нормативно-правовые акты и учебные пособия.

Модуль 1. Трудовое законодательство и иные НПА, регламентирующие вопросы условий и охраны труда

1. Конституция Российской Федерации "Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020).

2. Федеральный закон от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» (ред. от 29.12.2020).

3. Федеральный закон РФ от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (последняя редакция).

4. Федеральный закон РФ от 28.12.2013 №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона “О специальной оценке условий труда”» (последняя редакция).

5. Федеральный закон от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» (ред. от 30.12.2020) (с изм. и доп., вступ. в силу с 15.01.2021).

Модуль 2. Правовые и экономические основы проведения СОУТ

1. Федеральный закон от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» (ред. от 29.12.2020).

2. Федеральный закон РФ от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (последняя редакция).

3. Федеральный закон РФ от 28.12.2013 №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона “О специальной оценке условий труда”» (последняя редакция).

4. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 №33н (ред. от 27.04.2020) "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 №31689)

5. Постановление Правительства Российской Федерации от 30 июня 2014 г. № 599 (ред. от 31.08.2020 г.) «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда».

6. Постановление Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. № 290 (ред. от 24.01.2018 г.) «Об утверждении перечня рабочих мест в

организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей».

Модуль 3. Организация и основные этапы проведения СОУТ

1. Федеральный закон РФ от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (последняя редакция).

2. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 №33н (ред. от 27.04.2020) "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 №31689).

3. Постановление Правительства Российской Федерации от 30 июня 2014 г. № 599 (ред. от 31.08.2020 г.) «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда».

4. Постановление Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. № 290 (ред. от 24.01.2018 г.) «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей».

5. Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 1 июня 2009 г. № 290н с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития РФ от 27 января 2010 г. № 28н и приказом Минтруда РФ от 20 февраля 2014 г. № 103н.

6. Технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011). Утв. решением Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. № 878 (официальный сайт Комиссии Таможенного союза <http://www.tsouz.ru>), с изменениями, внесенными решением Коллегии Евразийской экономической комиссии от 13 ноября 2012 г. № 221 (официальный сайт Евразийской экономической комиссии <http://www.tsouz.ru>).

7. Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламен-

том. Утв. Приказом Минтруда РФ от 5 декабря 2014 г. № 976н (ред. от 14.11.2016 г.).

8. Приказ Минздравсоцразвития от 16 февраля 2009 г. № 45н (ред. 20.02.2014 г.) «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

9. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16 февраля 2009 г. № 46н (ред. 27.02.2019 г.) «Об утверждении перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».

10. Приказ Минтруда РФ от 7 февраля 2014 г. № 80н (ред. 14.11.2016 г.) «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

11. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 г. № 302н (ред. 18.05.2020 г.) «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

12. Постановление Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. №252 «Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации».

13. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 1 июня 2015 г. № 335н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых со-

стоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта».

14. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 апреля 2015 г. № 250н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда». С изм. Приказ Минтруда России от 30.06.2017 г. №544н.

Модуль 4. Специальные вопросы проведения СОУТ

1. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 №33н (ред. от 27.04.2020) "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 №31689).

2. ГОСТ 12.0.003-2015. «ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация».

3. СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах».

4. Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 1 июня 2009 г. № 290н с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития РФ от 27 января 2010 г. № 28н и приказом Минтруда РФ от 20 февраля 2014 г. № 103н.

5. Технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011). Утв. решением Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. № 878 (официальный сайт Комиссии Таможенного союза <http://www.tsouz.ru>), с изменениями, внесенными решением Коллегии Евразийской экономической комиссии от 13 ноября 2012 г. № 221 (официальный сайт Евразийской экономической комиссии <http://www.tsouz.ru>).

6. Переверзев И.Г., Финоченко Т.А., Финоченко В.А. Специальная оценка условий труда: методическое пособие для членов комиссий предприятий по проведению специальной оценки условий труда (учебное пособие). Ростов–на–Дону: Изд–во ФГБОУ ВО РГУПС, НАЦОТ, 2016.– 96 с.

7. ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ

В процессе прохождения электронного (дистанционного) обучения слушатели проходят текущий (промежуточный) и итоговый контроль знаний.

Промежуточный контроль знаний обучающихся осуществляется в форме тестирования с использованием системы электронных тестов. После успешного прохождения, текущего (промежуточного) контроля знаний обучающийся допускается к итоговой аттестации.

Итоговая аттестация проводится в форме итогового контрольного тестирования. К итоговой аттестации допускаются слушатели, освоившие программу в полном объеме (прошедшие промежуточное тестирование).

При условии успешного прохождения итоговой аттестации (проверки знаний) обучающимся выдается удостоверение о прохождении обучения по дополнительной профессиональной программе «Специальная оценка условий труда».

8. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Перечень вопросов для подготовки к итоговой аттестации

1. Понятие рабочего места и рабочей зоны
2. Условия труда на рабочих местах
3. Что понимается под вредным производственным фактором.
4. Что понимается под опасным производственным фактором
5. Какие факторы производственной среды относятся к физическим.
6. Какие факторы производственной среды относятся к химическим.
7. Какие факторы производственной среды относятся к биологическим.
8. Что понимается под тяжестью трудового процесса.
9. Что понимается под напряженностью трудового процесса.
10. Что понимается под гигиеническими нормативами условий труда
11. Какие существуют классы условий труда.
12. Какие документы составляют организационно-правовые основания проведения специальной оценки условий труда.
13. На каких рабочих местах СОУТ проводится с учетом особенностей.
14. Обязанности и права работодателя в связи с проведением СОУТ.
15. Обязанности и права работника в связи с проведением СОУТ на его рабочем месте.
16. Обязанности и права организации, проводящей СОУТ.
17. Задачи и состав комиссии предприятия по проведению СОУТ.
18. Порядок проведения идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов.
19. Порядок проведения измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах.

20. Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
21. Результаты проведения СОУТ.
22. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся ответственности за нарушение порядка проведения СОУТ.
23. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
24. Экспертиза качества СОУТ.
25. Гарантии и компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда.