



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

**XXXII СЪЕЗД
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ - РОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ
И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ (РОСПРОФЖЕЛ)**

24 марта 2016 года

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**ОБ ОТЧЕТАХ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА И
ЦЕНТРАЛЬНОЙ КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – РОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И
ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ (РОСПРОФЖЕЛ)
ЗА ПЕРИОД С МАРТА 2011 ГОДА ПО МАРТ 2016 ГОДА И
ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА
НА 2016 - 2020 ГОДЫ**

Заслушав и обсудив отчеты Центрального комитета и Центральной контрольно-ревизионной комиссии Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) Съезд отмечает, что истекший пятилетний период был насыщен многими важными событиями: 70-летие Победы в Великой Отечественной войне, 175-летие Российских железных дорог, 40-летие начала строительства БАМа, принятие Крыма в состав России, 110-летие Профсоюза, 20-летие заключения первого отраслевого тарифного соглашения по организациям железнодорожного транспорта, Олимпиада в Сочи. В подготовке и проведении этих мероприятий Профсоюз принимал активное участие.

Большая работа проводится по укреплению организационного единства и мотивации профсоюзного членства. Среди профсоюзов России РОСПРОФЖЕЛ – один из самых многочисленных, в его структуре более 4000 профсоюзных организаций, которые объединяют почти 1,5 миллиона членов Профсоюза. В РОСПРОФЖЕЛ сохранен высокий уровень профсоюзного членства среди работающих более 93% , что говорит о доверии работников Профсоюзу.

В отчетном периоде, выполняя решения XXXI Съезда РОСПРОФЖЕЛ по развитию социального партнерства, заключено четыре отраслевых соглашения между работниками в лице Профсоюза и работодателями, Федеральным агентством железнодорожного транспорта. На их основе заключено и действовало более 700 коллективных договоров.

Несмотря на нестабильную экономическую ситуацию и падение объемов работ, во многих организациях индексация заработной платы работников в 2011, 2012 и 2013 годах проводилась на уровне фактической

инфляции. В 2014 и 2015 годах в большинстве организаций тарифные ставки и должностные оклады увеличивались в соответствии с локальными нормативными актами ниже уровня инфляции. За 5 лет номинальная заработная плата железнодорожников увеличилась на 34,3%, но, в связи с инфляционными процессами, покупательная способность ее снизилась на 3,9%. Схожая ситуация наблюдалась и в большинстве организаций транспортных строителей, промышленного железнодорожного транспорта и других. Только в незначительной части стабильно работающих организаций удалось добиться недопущения падения реальной заработной платы (Московский и Санкт-Петербургский метрополитены, ОАО «Центральная ППК»).

Размер минимальной заработной платы в большинстве организаций был выше, чем в Российской Федерации и установлено соглашениями в субъектах Российской Федерации. Практически исключены случаи несвоевременной выплаты заработной платы.

Широкое распространение получила практика подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений на социально-экономических форумах и ассамблеях социальных партнеров в границах железных дорог.

Центральный комитет Профсоюза совместно с работодателями принимал участие в мероприятиях по совершенствованию систем оплаты и мотивации труда в организациях.

В отчетном периоде продолжалось реформирование железнодорожного транспорта. Образовано более 150 дочерних и других обществ, в которых созданы первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ, заключены коллективные договоры.

Практически завершен процесс перехода на трехуровневую организационную структуру Профсоюза, позволяющую обеспечить взаимодействие и разграничение функций между дорожными территориальными организациями и первичными профсоюзными организациями прямого подчинения ЦК РОСПРОФЖЕЛ. Развивается практика укрупнения первичных профсоюзных организаций по узловому или производственному признакам. С 2014 года в состав РОСПРОФЖЕЛ вошла Дорожная территориальная организация Профсоюза на Крымской железной дороге.

При ЦК РОСПРОФЖЕЛ были созданы и успешно работали Комиссии по основным направлениям деятельности РОСПРОФЖЕЛ и Советы председателей организаций Профсоюза транспортных строителей, метрополитенов, работников и студентов железнодорожных ВУЗов, Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ.

Центральным комитетом РОСПРОФЖЕЛ ежегодно определялись приоритетные направления деятельности организаций Профсоюза: год «Правовой грамотности», год «Здорового и безопасного труда», год «Культуры на производстве», год «Бережливого производства». С целью повышения эффективности работы и значимости первичных профсоюзных организаций 2016 год объявлен «Годом первичной профсоюзной организации».

Для мотивации профсоюзного членства внедряется программа лояльности с применением системы скидок в торгово-сервисных предприятиях.

В соответствии с Концепцией кадровой политики Профсоюза ежегодно проводилось обучение более 50 тысяч профсоюзных работников и актива. На обучение по квотам ФНПР, ЦК Профсоюза для получения высшего образования более 70 человек были направлены в Академию труда и социальных отношений и Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов, их филиалы. В организациях РОСПРОФЖЕЛ сформирован кадровый резерв.

В Профсоюзе проводилась работа по реализации гендерной политики. Впервые в 2015 году в Москве Международной федерацией транспортников (МФТ) совместно с ЦК Профсоюза проведен Международный семинар «Женщина – профсоюзный лидер», в работе которого приняли участие делегация профсоюзов Болгарии, а также женщины – лидеры организаций РОСПРОФЖЕЛ со всей сети железных дорог.

Получила дальнейшее развитие молодежная политика, ежегодно реализовались проекты для работающей молодежи в возрасте до 35 лет - «Школа молодого профсоюзного лидера», для учащейся молодежи - «Студенческий профсоюзный лидер», для студентов - открытые площадки «Шаг в ЗаВтра», направленные на повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций, улучшение взаимодействия с комитетами дорожных территориальных организаций Профсоюза, руководителями высших учебных заведений.

РОСПРОФЖЕЛ участвует в работе международных профсоюзных транспортных объединений (Международной федерации транспортников, Европейской федерации транспортников, Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей), глобальных кампаниях и акциях солидарности мирового и европейского масштаба.

Являясь членской организацией Федерации Независимых Профсоюзов России, членом Ассоциации профсоюзов транспорта и связи, представители нашего Профсоюза участвуют в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Профсоюзом заключены Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Министерством транспорта Российской Федерации, Федеральной службой по труду и занятости, Арбитражным трудовым судом по урегулированию коллективных трудовых споров, Союзом строителей железных дорог, что позволяет решать вопросы, затрагивающие интересы членов Профсоюза.

В отчетном периоде осуществлялся профсоюзный контроль и правовая защита социально-трудовых прав работников. Продолжалась работа по правовому обучению профсоюзного актива, оказанию консультационной помощи членам Профсоюза, выработке предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов. За период с апреля 2011 года Правовой инспекцией труда проведено 30 404 проверки, выявлено более 113 тысяч нарушений норм трудового законодательства, коллективных договоров, локальных нормативных актов, которые были устранены,

работникам вернули почти 1 млрд. рублей незаконно не выплаченной заработной платы. Успешно работают внештатные правовые инспекторы труда Профсоюза.

Развивалась практика участия членов Профсоюза в совершенствовании законодательства Российской Федерации путем голосования на портале «Российская общественная инициатива». Три инициативы РОСПРОФЖЕЛ получили необходимые 100 тысяч голосов и находятся на рассмотрении в Правительстве РФ (по индексации заработной платы, ответственности за нарушение правил проезда железнодорожных переездов и оборудования их средствами видеофиксации).

Повысилась эффективность работы выборных органов организаций РОСПРОФЖЕЛ всех уровней и Технической инспекции труда Профсоюза в вопросах охраны и условий труда, что способствовало снижению производственного травматизма более чем в два раза.

Достигнуто улучшение содержания санитарно-бытовых помещений, систем жизнеобеспечения на локомотивах. Контролировалось качество и своевременность поставки инструмента, радиостанций, сигнальных принадлежностей; разработаны и внедрены новые образцы спецодежды и спецобуви, защищающие работников от поражающих факторов.

Профсоюзом проводилась работа по выявлению случаев необоснованного снижения класса и подклассов условий труда и размеров доплат за вредные условия труда на рабочих местах, где фактического улучшения условий труда не произошло. Удалось решить вопрос сохранения уровня выплат для всех ныне работающих во вредных условиях.

Вопросы содействия руководителям хозяйственных структур в обеспечении безопасности движения на железнодорожном транспорте остаются приоритетными в деятельности Профсоюза.

В 2015 году принято новое Положение об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта, в котором основная роль отводится организациям Профсоюза, общественным инспекторам по безопасности движения. Разработана система организации, контроля, учета, отчетности и мотивации их работы.

Большое внимание уделялось организации оздоровления работников, членов их семей и неработающих пенсионеров, культурно-массовой работы, патриотическому воспитанию, отдыху детей. Реализовывались туристические и экскурсионные программы, в которых ежегодно принимали участие более 20 тысяч членов Профсоюза.

Совместно с РФСО «Локомотив» совершенствовалась работа в сфере развития массовой физической культуры и спорта.

С 2012 года Профсоюзом развивалось велодвижение, проведены два крупнейших велопробега: «Санкт-Петербург – Москва – Сахалин», посвященный 10-летию ОАО «РЖД» и Международный велопробег, посвященный 70-летию Победы в Великой Отечественной войне и 110-летию РОСПРОФЖЕЛ. Ежегодно проводились Международные Игры «Спорт поколений», признанные лучшими в России в номинации

«Внутрикорпоративные социально-спортивные проекты». За пять лет в них приняли участие 750 тысяч человек. Организовано проведение Кубка РОСПРОФЖЕЛ по хоккею с шайбой и многие другие спортивно-массовые мероприятия.

С 2012 года реализуется Программа страхования работников локомотивных бригад от потери профессиональной трудоспособности, в которую вовлечены более 7 тысяч членов РОСПРОФЖЕЛ.

Большое внимание уделяется ветеранам. В отчетном периоде в отраслевых соглашениях и коллективных договорах Профсоюзу, в основном, удалось сохранить гарантии и льготы для неработающих пенсионеров.

Одним из направлений в деятельности Профсоюза является защита пенсионных прав работников. Совместно с ФНПР удалось отстоять и сохранить законодательно пенсионный возраст.

Реализуется Концепция информационной политики и Единый стандарт информационного обеспечения членов Профсоюза. Сформирована структура оперативного информирования о деятельности органов Профсоюза всех уровней через сайты РОСПРОФЖЕЛ, профсоюзных организаций. В отчетном периоде центральный печатный орган Профсоюза газета - «Сигнал» за более чем 20-летнюю историю впервые стала подписным изданием.

Продолжалась работа по укреплению финансовой базы Профсоюза на основе единой финансовой политики. 90% первичных профсоюзных организаций находятся на бухгалтерском обслуживании в централизованных бухгалтериях территориальных организаций Профсоюза и ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

В истекшем периоде существенно пополнилось имущество Профсоюза. Построены учебные центры РОСПРОФЖЕЛ на Дальневосточной, Восточно-Сибирской, Свердловской, Октябрьской железных дорогах, которые одновременно пользуются большой популярностью как культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные объекты.

За активную работу в Профсоюзе, личный вклад в решение вопросов социально-экономической и правовой защиты членов Профсоюза за период с 2011 по 2015 годы награды РОСПРОФЖЕЛ получили более 4000 человек, более 100 наград ОАО «РЖД», Министерства транспорта Российской Федерации, ФНПР. Награды вручены членам Профсоюза, успешно сочетающим профессиональную деятельность с активной общественной профсоюзной работой.

XXXII Съезд Общественной организации - Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу Центрального комитета Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) за период с марта 2011 года по март 2016 года **удовлетворительной.**

2. Отчет Центральной контрольно-ревизионной комиссии Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) **утвердить.**

3. Утвердить Основные направления деятельности Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2016 - 2020 годы (Приложение № 1).

4. Утвердить Резолюции Съезда:

4.1. За достойную и справедливую оплату труда. (Приложение № 2);

4.2. Права работников – под защитой РОСПРОФЖЕЛ. (Приложение № 3);

4.3. Защита социальных гарантий работника – важнейшая задача Профсоюза. (Приложение № 4);

4.4. Обеспечение безопасных условий труда и экологии – залог жизни и здоровья работников. (Приложение № 5);

4.5. Профсоюз – за безопасность движения поездов! (Приложение № 6);

4.6. Организационное и кадровое укрепление РОСПРОФЖЕЛ. (Приложение № 7);

4.7. О молодежной политике РОСПРОФЖЕЛ. (Приложение № 8);

5. Принять Обращение Съезда «Социальное партнерство – основа устойчивой работы предприятий транспортного комплекса, прогрессивного развития общества и государства» (Приложение № 9).

6. Центральному комитету Профсоюза проводить работу по сохранению инфраструктуры железнодорожного транспорта в государственной собственности.

7. Центральному комитету Профсоюза, выборным органам организаций Профсоюза всех уровней и их структурным подразделениям руководствоваться в практической работе Основными направлениями деятельности Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2016 - 2020 годы.

8. Центральному комитету Профсоюза разработать план мероприятий по реализации Основных направлений деятельности Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2016 - 2020 годы и принять меры по его выполнению.

9. Выборным органам организаций Профсоюза всех уровней принять к руководству и исполнению решения XXXII Съезда Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ).

10. Поручить Центральному комитету Профсоюза в срок до 1 мая 2016 года обобщить критические замечания и предложения, высказанные делегатами XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ, разработать план мероприятий по их реализации.

**Председательствующий
на XXXII Съезде
РОСПРОФЖЕЛ,**

Председатель Профсоюза

Н.А. НИКИФОРОВ

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – РОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И
ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ (РОСПРОФЖЕЛ)
НА 2016 – 2020 ГОДЫ**

В целях повышения эффективности представительства и социально-экономической защиты прав членов Профсоюза в условиях нестабильной политической и экономической ситуации в мире и в Российской Федерации Съезд Профсоюза поручает Центральному комитету и организациям Профсоюза проводить работу по следующим направлениям:

1. В сфере развития социального партнерства:

- продолжить практику развития равноправного социального партнерства путем заключения отраслевых и иных соглашений и коллективных договоров, проводить активную работу по защите социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза с работодателями, поиску взаимоприемлемых решений путем проведения переговоров и консультаций, осуществления иных форм взаимодействия;
- добиваться распространения отраслевых соглашений на все юридически подпадающие под их действие организации железнодорожного транспорта, межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта и транспортного строительства, отраслевого образования, заключения в данных организациях коллективных договоров и их безусловного выполнения;
- продолжить работу с федеральными государственными и муниципальными органами, Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, комиссиями субъектов Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений, направленную на совершенствование нормативно-правовой базы, повышение ответственности сторон социального партнерства;
- осуществлять постоянное взаимодействие с ФНПР, отраслевыми и международными профсоюзами, общественными и политическими организациями, органами власти по вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза, соблюдения прав и гарантий выборных органов профсоюзных организаций;
- выдвигать представителей РОСПРОФЖЕЛ в федеральные и региональные органы законодательной власти и органы местного самоуправления;
- использовать возможности и участвовать в работе Общественной палаты Российской Федерации, региональных общественных палатах, общественных советах при государственных органах исполнительной власти, органах местного самоуправления и других институтах гражданского общества;

- добиваться реального участия представителей РОСПРОФЖЕЛ как полномочных представителей интересов трудовых коллективов в управлении производством;

- вырабатывать и направлять предложения РОСПРОФЖЕЛ для обсуждения при выработке решений советами директоров, правлениями и другими органами по вопросам социальной политики и определения социально-значимых параметров бюджетов организаций.

2. В области оплаты труда и занятости работников:

- добиваться повышения уровня реальной заработной платы на основе повышения эффективности производства, увеличения доли постоянной части в её структуре, своевременной выплаты заработной платы в полном объеме, обеспечения гарантий по оплате труда, предусмотренных законодательством, отраслевыми и иными соглашениями, коллективными договорами, положениями по оплате и мотивации труда;

- добиваться повышения минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне и в субъектах Российской Федерации;

- вести работу по реализации принципа равной оплаты за труд равной ценности без какой-либо дискриминации, соответствия уровня оплаты труда работника его квалификации, сложности, количеству, качеству труда и условиям работы;

- добиваться проведения ежегодной индексации заработной платы на уровне роста потребительских цен на товары и услуги;

- содействовать внедрению новых прогрессивных форм организации и систем оплаты труда, стимулирующих заинтересованность работников в реализации своих профессиональных способностей и направленных на закрепление квалифицированных кадров в условиях конкуренции на рынке труда;

- проводить работу по запрету применения заёмного труда, форм нестандартной занятости;

- содействовать обеспечению занятости, сохранению и созданию новых высокотехнологичных рабочих мест;

- осуществлять контроль за использованием иностранной рабочей силы и её применением на тех рабочих местах, которые не востребованы гражданами Российской Федерации.

3. В области охраны труда:

- требовать создания безопасных условий труда для каждого работника, сокращения объемов тяжелого ручного труда, снижения опасных и вредных выбросов в окружающую среду;

- добиваться принятия системных мер по устранению причин, порождающих производственный травматизм и профессиональные заболевания работников;

- содействовать обеспечению работников санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с санитарными нормами и правилами, улучшению содержания существующих бытовых помещений;

- принимать меры по своевременному бесплатному обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также по разработке и внедрению новых образцов спецодежды, соответствующих условиям труда и эстетическим требованиям;

- совершенствовать деятельность Технической инспекции труда Профсоюза, повышать её роль в предупреждении производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в формировании культуры безопасности совместно с уполномоченными по охране труда;

- развивать и совершенствовать институт уполномоченных по охране труда, включая их обучение и повышение квалификации; активизировать работу общественности по соблюдению технологических процессов, трудовой дисциплины и охраны труда;

- обучить представителей профсоюзных организаций, участвующих в работе комиссий по специальной оценке условий труда, контролирующих качество ее проведения и учет мнения работников соответствующих рабочих мест, не допускать необоснованного снижения классов и подклассов условий труда;

- добиваться предоставления работникам компенсаций и льгот за работу во вредных условиях труда в соответствии с законодательством и коллективными договорами, а также проведения реабилитации работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда;

- требовать от работодателя улучшения условий труда на рабочих местах и снижения доли рабочих мест, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам.

4. В области безопасности движения поездов:

- добиваться исключения случаев нарушения технологии работ и производственной дисциплины по вине работников и работодателей;

- добиваться обновления подвижного состава, материально-технической базы предприятий, внедрения современных систем, устройств, приборов безопасности, средств контроля и жизнеобеспечения;

- развивать и повышать эффективность работы института общественных инспекторов по безопасности движения, развивать формы мотивации их работы, вовлекать персонал в проведение технологического аудита с целью предупреждения событий, снижения рисков и формирования культуры безопасности;

- совершенствовать работу комитета и советов по безопасности движения поездов по взаимодействию с работодателями по созданию системы обеспечения безопасности производственного процесса и барьера от человеческой ошибки;

- требовать от работодателей повышения уровня обучения рабочих кадров, создания условий для их производительной работы и укомплектованности кадров на технологию работ.

5. В области правовой защиты:

- обеспечивать юридическую защиту социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов членов Профсоюза;
- осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;
- проводить обучение профсоюзного актива по правовым вопросам, оказывать помощь, консультировать, предоставлять правовую поддержку членам Профсоюза, в том числе в судах;
- развивать учебно-методическую систему повышения правовой грамотности;
- участвовать в выработке предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов и их проектов, проводить их правовую экспертизу;
- совершенствовать работу внештатных правовых инспекторов с привлечением освобожденных, неосвобожденных председателей первичных профсоюзных организаций и рядовых членов Профсоюза;
- развивать практику выездов на предприятия, встреч с членами Профсоюза по результатам устранения нарушений Правовой инспекцией труда;
- применять систему консультаций по вопросам трудового законодательства Российской Федерации, рассмотрения обращений о нарушениях в режимах «горячей телефонной линии», интернет-обращений на сайты Профсоюза и его организаций в разделах «вопросы-ответы».
- совершенствовать деятельность Правовой инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ, повышать её роль в профилактике и предупреждении правонарушений на предприятиях.

6. В области социальной защиты, культуры и спорта:

- добиваться сохранения востребованных гарантий и льгот работникам, студентам, неработающим пенсионерам при заключении соглашений и коллективных договоров, использовать опыт других профсоюзов в решении этих вопросов;
- предлагать новые формы и механизмы социальной поддержки членов Профсоюза, способствовать рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов работодателей и организаций Профсоюза, обеспечивающих реализацию этой поддержки;
- взаимодействовать с органами государственной власти по вопросам установления экономических стимулов для работодателей, инвестирующих средства в строительство или эксплуатирующих по профилю объекты социального назначения и оздоровления работников;
- защищать права работников на пенсионное обеспечение, включая право на досрочный выход на пенсию различных категорий работников, в том числе работающих в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним, а также добиваться недопущения повышения пенсионного возраста граждан;

- осуществлять работу по сохранению востребованных работниками объектов социальной сферы, выделению средств на их содержание и развитие;
- взаимодействовать с работодателями в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения работников, жилищного ипотечного кредитования, организации санаторно-курортного оздоровления работников и ветеранов, обеспечении работников горячим питанием, реализации корпоративных социальных проектов, проведении культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий по пропаганде здорового образа жизни;
- оказывать содействие работодателям в организации детского отдыха, способствовать включению в инвестиционные программы средств на развитие загородных оздоровительных лагерей, здравниц и объектов культуры и спорта;
- добиваться доступности и повышении качества медицинского обслуживания;
- совместно со страховыми компаниями проводить работу по привлечению работников к участию в программах личного и корпоративного страхования (на производстве и в быту, страхования жизни, здоровья, имущества, от потери профессии по состоянию здоровья и т.д.);
- развивать финансовую взаимопомощь членов Профсоюза и реализацию программы лояльности РОСПРОФЖЕЛ проекта «Электронный профсоюзный билет» для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и членов их семей.

7. В области организационной и кадровой работы:

- укреплять единство Профсоюза, повышать эффективность действий профсоюзных органов на основе дальнейшего совершенствования организационной структуры Профсоюза, его организаций, развития новых форм и методов работы, создания профсоюзных организаций во вновь образуемых или реорганизуемых хозяйствующих субъектах;
- изучать и распространять положительный опыт работы организаций Профсоюза, Советов председателей профсоюзных организаций, уполномоченных представителей (доверенных лиц) по защите интересов членов Профсоюза;
- обеспечивать контроль выполнения принимаемых решений, исполнительскую дисциплину во всех звеньях Профсоюза и персональную ответственность руководителей организаций перед коллегиальными органами Профсоюза;
- развивать практику укрупнения первичных профсоюзных организаций по территориальному или производственному признакам для повышения эффективности работы;
- реализовывать практические меры по усилению мотивации профсоюзного членства;
- совершенствовать систему профсоюзного образования на основе современных информационных технологий, обеспечить непрерывность и системность в обучении профсоюзных кадров и актива, формировании кадрового резерва;

- внедрять современные информационные технологии учета, сбора, обработки статистических данных, персонального учета членов Профсоюза.

8. В области молодежной политики:

- привлекать молодёжь к участию в работе выборных органов профсоюзных организаций всех уровней, к участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи;

- проводить образовательные форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства, способствующие положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации для вовлечения в Профсоюз новых членов;

- участвовать в организации и проведении социальных проектов и мероприятий: «Студенческий профсоюзный лидер», «Школа молодого профсоюзного лидера», «Экономика молодой семьи» и др., в формировании у молодых работников гражданско-патриотической позиции;

- взаимодействовать с ФНПР, МКПЖ, ВКП и МФТ в решении вопросов молодежной политики, в отстаивании интересов молодежи на региональном, федеральном и международном уровнях;

- содействовать созданию условий для профессионального роста, формирования кадрового резерва из числа наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов;

- проводить работу по выявлению и своевременному решению насущных проблем молодых работников;

- привлекать Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке соглашений всех уровней и коллективных договоров;

- использовать современные информационные методы и ресурсы для пропаганды профсоюзной деятельности в молодежной среде, содействовать внедрению современных средств обмена информацией в работе профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ всех уровней.

9. В области гендерной политики:

- с учетом количественного соотношения мужчин и женщин в Профсоюзе, в его конкретной организации стремиться к обеспечению пропорционального представительства членов Профсоюза в выборных профсоюзных органах, в составах делегаций участников конференций, съездов, форумов и др.;

- расширять просветительскую деятельность по вопросам гендерного равенства, трудового законодательства в части особенностей регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями непосредственно среди профсоюзного актива, проводить гендерный аудит в профсоюзных организациях;

- проводить работу по защите прав и интересов женщин, закреплять в коллективных договорах и соглашениях гарантии беременным женщинам, матерям и лицам с семейными обязанностями;

- проводить мероприятия, направленные на пропаганду семейных традиций и ценностей, поддержку материнства, укрепления семьи,

формирование здорового образа жизни, воспитание нравственности и духовности подрастающего поколения;

- проводить работу в молодежной среде по формированию справедливого отношения к вопросам обеспечения равных прав и возможностей мужчин и женщин во всех сферах жизни.

10. В области единой финансовой политики:

- осуществлять постоянный контроль за порядком уплаты, поступления, учета, распределения членских профсоюзных взносов и выполнением уставных финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами;

- совершенствовать централизованное бухгалтерское обслуживание профсоюзных организаций в условиях структурных преобразований в Профсоюзе;

- продолжать дальнейшее развитие проекта по централизованному внедрению автоматизированной системы управления профсоюзным бюджетом и бухгалтерским учетом на базе единого программного обеспечения;

- обеспечить единство подходов и инструментариев учета, унифицированное методологическое обеспечение;

- совершенствовать организацию управления бухгалтерским учетом и отчетностью при создании филиалов, представительств и иных обособленных подразделений Профсоюза, его организаций с применением технологии удаленного доступа;

- развивать единую справочно-нормативную базу, специализированную информационную систему, электронный документооборот и отчетность;

- осуществлять контроль за эффективным и целевым расходованием профсоюзного бюджета всех уровней;

- совершенствовать способы и методы пополнения профсоюзного бюджета;

- повышать организованность и укреплять исполнительскую дисциплину в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности;

- повышать роль и координировать деятельность контрольно-ревизионных комиссий всех уровней в реализации единой финансовой политики;

- продолжать работу по созданию специализированных фондов, направляемых на оказание помощи и социальной поддержки членам Профсоюза, организациям при возникновении чрезвычайных и нестандартных ситуаций;

- продолжать формирование имущественного комплекса Профсоюза для выполнения уставных задач, направленных на обучение профсоюзного актива, проведение культурно-массовых, спортивных мероприятий с членами Профсоюза.

11. В области информационной работы:

- обеспечить доступ к информации о профсоюзной деятельности каждому члену Профсоюза в соответствии с Единым стандартом

информационного обеспечения, а также за счёт современных, нестандартных форм работы, в том числе на базе интернет-технологий и телекоммуникаций;

- развивать и совершенствовать формы наглядной агитации;

- обеспечить доставку газеты «Сигнал» до рабочего места каждого члена Профсоюза, в том числе через федеральный каталог «Роспечать»;

- практиковать регулярные выступления профсоюзных работников и актива на страницах профсоюзной, отраслевой печати и иных изданий, а также в теле- и радиоэфире, в том числе с использованием интернет-ресурсов и других доступных технических средств.

12. В международной работе:

- активно продвигать принципы достойного труда, сформулированные Международной организацией труда (МОТ);

- укреплять постоянное сотрудничество с профсоюзами железнодорожников стран СНГ и Балтии, опираясь на традиции и опыт взаимодействия, высокую степень солидарности, общность экономических, географических, исторических факторов;

- принимать участие в работе международных профсоюзных объединений: Всеобщей Конфедерации профсоюзов (ВКП), Международной Конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ), Международной федерации транспортников (МФТ), Европейской федерации транспортников (ЕФТ), других международных организаций, деятельность которых связана с защитой профсоюзных прав и свобод, регулированием трудовых отношений;

- развивать двусторонние отношения с зарубежными профсоюзами транспортников;

- изучать передовой опыт работы зарубежных профсоюзов и способствовать его распространению в организациях РОСПРОФЖЕЛ;

- содействовать расширению практики разработки международных трудовых норм, касающихся вопросов безопасности движения, охраны и условий труда, минимальных социальных стандартов.

**Резолюция XXXII Съезда
Общественной организации – Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)**

За достойную и справедливую оплату труда

**Съезд Российского профессионального союза железнодорожников и
транспортных строителей:**

отмечает, что в 2011 - 2015 годах, несмотря на кризисные явления в экономике, индексация заработной платы работников проводилась в соответствии с коллективными договорами, но последние два года ниже уровня фактической инфляции, в том числе и при росте производительности труда;

обеспокоен тем, что:

- уровень реальной заработной платы значительной части работников снижается, т.е. падает ее покупательная способность;
- снижаются размеры премий, доплат и надбавок, компенсаций за условия труда, отличающиеся от нормальных;
- происходят нарушения в сфере оплаты труда;
- массово и ,зачастую, необоснованно применяется режим неполного рабочего времени и предоставление отпусков без сохранения заработной платы;
- сокращаются рабочие места, практикуется передача работ на аутсорсинг;

считает необходимым добиваться:

- сохранения и повышения уровня реальной заработной платы, ее ежегодной индексации на уровне фактической инфляции, выплаты в полном объеме и в установленные сроки;
- соответствия уровня оплаты труда работника его квалификации, сложности, количеству, качеству труда и условиям работы;
- сохранения рабочих мест и обеспечения полной занятости;
- создания новых высокоэффективных рабочих мест с достойной и справедливой оплатой труда;
- противодействия применению аутсорсинга и других заемных форм труда, приводящих к снижению заработной платы;
- обеспечения в полном объеме гарантий по оплате труда, предусмотренных законодательством, отраслевыми и иными соглашениями, коллективными договорами, положениями по оплате и мотивации труда;
- возможности участия работников в распределении положительных результатов труда – через выплаты «тринадцатой зарплаты» и за повышение эффективности производства, как условие взаимосвязи эффективности трудового вклада каждого работника в конечный результат работы организации.

**Достойная и справедливая оплата труда –
важнейшее условие роста благосостояния работников, основа эффективности
производства и стабильности общества и государства!**

**Резолюция XXXII Съезда
Общественной организации - Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)**

Права работников – под защитой РОСПРОФЖЕЛ

Съезд Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей:

отмечает, что продолжают иметь место нарушения трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, условий коллективных договоров, соглашений;

обеспокоен тем, что работники сталкиваются с систематическими нарушениями трудовых прав; отсутствием необходимой требовательности отдельных профсоюзных организаций к работодателям; низким уровнем правовых знаний профактива и работников;

констатирует, что имеются многочисленные попытки экономии работодателями денежных средств за счет сокращения расходов на оплату труда работников и выплат по коллективным договорам, административное давление при применении режима неполного рабочего времени, проведение совещаний, медосмотров за пределами рабочего времени и без оплаты;

обращает внимание, что основные усилия в правозащитной работе должны быть направлены на недопущение и предупреждение нарушений и восстановление нарушенных трудовых прав работников; повышение уровня правовых знаний членов Профсоюза, максимальное вовлечение профактива в работу по вопросам трудового законодательства;

считает, что организациям Профсоюза всех уровней необходимо обеспечить правовую защиту членов Профсоюза, профсоюзных организаций, для чего добиваться:

- повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- использования всех предусмотренных законом средств и методов в случаях нарушения трудовых прав;
- открытой и принципиальной позиции профсоюзных комитетов при выражении мотивированного мнения по проектам локальных нормативных актов в интересах членов Профсоюза;
- привлечения по требованию представительного органа работников к дисциплинарной ответственности руководителя, нарушающего нормы трудового права;
- пропаганды правовых знаний среди членов Профсоюза и постоянного информирования о состоянии соблюдения трудовых прав;
- защиты прав и интересов членов Профсоюза в органах по рассмотрению трудовых споров;
- взаимодействия для защиты интересов работников с федеральными надзорными органами Российской Федерации.

Обеспечить «правовой щит» каждому члену Профсоюза

**Резолюция XXXII Съезда
Общественной организации - Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)**

Защита социальных гарантий работника – важнейшая задача Профсоюза

В условиях ухудшения социально-экономической ситуации на предприятиях и в организациях, где работают члены Профсоюза, организации РОСПРОФЖЕЛ

не допустили:

- значительного снижения уровня социальных гарантий и льгот, закрепленных в соглашениях и коллективных договорах;

- сокращения программ детского оздоровления;

- повышения общеустановленного пенсионного возраста у мужчин и женщин.

В целях решения вопросов по социальной поддержке членов Профсоюза, Съезд РОСПРОФЖЕЛ **считает необходимым проводить следующую работу:**

- обеспечивать на основе принципов социального партнерства взаимодействие с работодателями в проведении ответственной и взвешенной социальной политики в отношении работников, членов их семей и неработающих пенсионеров;

- добиваться сохранения и расширения востребованных гарантий и льгот работникам, студентам, неработающим пенсионерам при заключении соглашений и коллективных договоров;

- защищать права работника на пенсионное обеспечение, включая права на досрочный выход на пенсию различных категорий работников, в том числе работающих в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним, способствовать недопущению необоснованного повышения пенсионного возраста работника;

- отстаивать интересы работников, неработающих пенсионеров в обеспечении доступности медицинской помощи и повышении качества предоставляемых услуг;

- конструктивно взаимодействовать с работодателем в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения, жилищного ипотечного кредитования, организации санаторно-курортного оздоровления работников и ветеранов, детского и молодежного отдыха, в реализации корпоративных социальных проектов, в проведении культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, направленных на укрепление семьи и формирование здорового образа жизни;

- развивать финансовую взаимопомощь членов Профсоюза и программу лояльности РОСПРОФЖЕЛ проекта «Электронный профсоюзный билет» для повышения качества жизни членов Профсоюза и членов их семей;

- проводить совместно с работодателем и страховыми компаниями работу по развитию страховой культуры через привлечение работников к участию в программах личного страхования.

Только целенаправленная, настойчивая работа Профсоюза по защите социальных гарантий и льгот работника позволит повысить качественный уровень его жизни и благополучие семьи!

**Резолюция XXXII Съезда
Общественной организации - Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)**

**Обеспечение безопасных условий труда и экологии –
залог жизни и здоровья работников**

**Съезд Российского профессионального союза железнодорожников и
транспортных строителей:**

отмечает, что обеспечение безопасных условий труда и экологии – это путь к предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению жизни и здоровья работников, обеспечению благополучия их семей;

обеспокоен тем, что в отрасли каждый третий работник трудится в условиях воздействия опасных и вредных факторов производственной и природной среды, оказывающих негативное влияние на состояние его здоровья. При этом, новый закон о специальной оценке условий труда не способствует решению данной проблемы;

констатирует, что неудовлетворительные условия труда во многом обусловлены системной проблемой – старением оборудования и устройств, медленным внедрением эффективных средств индивидуальной и коллективной защиты, недостаточностью мер по выводу работников из опасных зон производства работ. В результате сохраняются риски производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

считает, что решение проблемы улучшения условий, охраны труда и экологии на производстве возможно при консолидации усилий работодателей и Профсоюза. При этом необходимо:

- продолжить разработку и внедрение в производство современных средств коллективной и индивидуальной защиты, устройств и систем для вывода работников из опасных зон производства работ, особенно на железнодорожных путях и станциях;

- разработать комплексные программы по обеспечению требуемых экологических показателей, созданию санитарно-бытовых условий в соответствии с нормами;

- обеспечивать выполнение комплекса санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и реабилитационных программ для сохранения и укрепления здоровья работников;

- совершенствовать деятельность Технической инспекции труда Профсоюза, уполномоченных по охране труда по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и формированию культуры безопасного труда;

- обеспечить обучение председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам охраны труда;

- взаимодействовать с государственными органами контроля и надзора за соблюдением работодателями требований охраны труда, коллективных договоров;
- проводить работу по соблюдению членами Профсоюза требований технологии, охраны труда и дисциплины на производстве;
- совместно с ФНПР добиваться от Правительства Российской Федерации доработки законодательства по специальной оценке условий труда.

**Обеспечение безопасных условий труда –
гарантия сохранения жизни работников, благополучия их семей,
достижения высокопроизводительного труда и морально-
психологического климата в трудовых коллективах.**

**Резолюция XXXII Съезда
Общественной организации - Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)**

Профсоюз – за безопасность движения поездов!

Съезд Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей:

Констатирует: обеспечение безопасности движения на железнодорожном транспорте остается важным приоритетом деятельности профсоюза. Железнодорожным транспортом ежедневно пользуются миллионы пассажиров, что требует от персонала высокой ответственности, надежности работы подвижного состава, механизмов и устройств.

Обеспокоен:

- в условиях спада объемов перевозок проводятся антикризисные мероприятия по экономии расходов, в том числе за счет сокращения работников, непосредственно связанных с обеспечением безопасности движения поездов, что приводит к нарушениям технологии производства работ, режима труда и отдыха работников.

- ростом транспортных происшествий и событий, в том числе случаев сходов, столкновений подвижного состава, проездов запрещающих сигналов:

- снижением качества поставляемой продукции и нового подвижного состава;

- тем, что объекты железнодорожного транспорта и персонал подвергаются террористическим атакам.

Считает, что обеспечение безопасности движения поездов на железнодорожном транспорте возможно при консолидации усилий работодателей и Профсоюза. Для этого необходимо:

- проводить работу по совершенствованию технических и технологических систем, способных создать барьер для человеческой ошибки, не допустить аварии, брака, крушения, обеспечить надежность работы инфраструктуры;

- привлечь внимание общественности и органов государственной власти всех уровней для решения вопросов, связанных с обеспечением безопасности движения поездов и охраной объектов инфраструктуры транспорта от террористических актов;

- обеспечить выполнение требований технологических процессов всеми работниками, содержание в технически исправном состоянии технических средств, оборудования и инструментов;

- совершенствовать системы мотивации работников на повышение уровня профессиональной квалификации и компетентности, качества выполнения работ на каждом рабочем месте;

- добиваться исключения передачи в аутсорсинг работ, непосредственно связанных с обеспечением безопасности движения поездов;
- создать в трудовых коллективах атмосферу нетерпимости к нарушителям трудовой и производственной дисциплины, совершенствовать систему общественного контроля;
- использовать опыт ветеранов железнодорожного транспорта.

Безопасность не терпит компромиссов, любой незначительный технический дефект или человеческая ошибка могут привести к массовым жертвам.

**Резолюция XXXII Съезда
Общественной организации - Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)**

Организационное и кадровое укрепление РОСПРОФЖЕЛ

Съезд отмечает, что в сложившихся социально-экономических условиях для реализации уставных целей по защите прав и интересов членов Профсоюза, требуется усиление позиций, организационное и кадровое укрепление, обеспечение финансовой стабильности РОСПРОФЖЕЛ, повышение эффективности и единство действий организаций Профсоюза.

В этих целях необходимо:

- расширять формы профсоюзной солидарности и единства, обеспечивающие взаимную поддержку и согласованность действий всех профсоюзных структур;
- реализовывать практические меры по усилению мотивации профсоюзного членства, сохранению и росту численности профсоюзных рядов, вовлечению в них новых членов, активному и осознанному членству работников в РОСПРОФЖЕЛ;
- продолжить работу по совершенствованию организационной структуры, усилению роли и полномочий дорожных территориальных организаций Профсоюза по координации деятельности и взаимодействию всех организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих на соответствующей территории;
- создавать профсоюзные организации в реформируемых или вновь образованных хозяйственных структурах, развивать практику укрупнения первичных профсоюзных организаций по территориальному или производственному принципам;
- повышать эффективность работы профсоюзных органов всех уровней, активизировать работу общественных формирований, институтов уполномоченных, общественных и внештатных инспекторов;
- обеспечивать сбалансированное представительство членов Профсоюза в профсоюзных органах, в составах делегаций, участников конференций, съездов с учетом количественного соотношения мужчин и женщин в организации;
- обеспечивать контроль выполнения принимаемых решений, исполнительскую дисциплину во всех звеньях Профсоюза и персональную ответственность руководителей организаций перед коллегиальными органами Профсоюза;
- завершить работу по оснащению рабочих мест всех председателей первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ современной компьютерной техникой и подключению их к глобальной сети Интернет;

- внедрять новые коммуникационные каналы, современные информационные технологии учета, сбора и анализа статистических данных, в том числе на основе Единого реестра организаций РОСПРОФЖЕЛ, персонифицированного учета членов Профсоюза;

- принимать меры по организации системы непрерывной подготовки и переподготовки профсоюзных кадров всех уровней на основе инновационных подходов, современных информационных технологий и программ, продолжить реализацию мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, способствовать продвижению стратегического резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи.

Организационное единство, профессионализм и ответственность кадров - основа эффективной деятельности Профсоюза!

**Резолюция XXXII Съезда
Общественной организации - Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)**

О молодежной политике РОСПРОФЖЕЛ

Съезд признает:

- работа с молодежью является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзного движения;
- в современных условиях значительно возрастают требования к подготовке молодых профсоюзных лидеров, вооружению их знаниями, основанными на опыте и традициях профсоюзного движения;
- усиливается роль молодежных советов всех уровней в организации и проведении профсоюзных мероприятий, акций, конкурсов профессионального мастерства, издании информационных и методических материалов;
- успешно реализуются молодежные проекты: «Студенческий профсоюзный лидер», «Школа молодого профсоюзного лидера», молодые работники участвуют во всероссийских и международных молодежных мероприятиях в формате слетов, конференций, форумов.

Съезд отмечает:

- возрастающую роль молодых работников в разработке основополагающих нормативных актов в области молодежной политики, в подготовке отраслевых соглашений и коллективных договоров;
- желание молодежи заниматься профсоюзной работой, избираться в коллегиальные руководящие органы РОСПРОФЖЕЛ и работать специалистами в профорганизациях;
- усиление роли молодежи в решении всех проблем и вопросов, которые находятся в сфере деятельности и интересов Профсоюза и общества в целом.

Съезд РОСПРОФЖЕЛ считает необходимым:

продолжить работу по использованию потенциала молодежи в развитии профсоюзного движения;

формировать кадровый резерв на руководящие должности в профсоюзных организациях всех уровней путем выдвижения наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов;

привлекать Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке соглашений всех уровней и коллективных договоров, к участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи, непосредственной работе в рамках коллегиальных органов, экспертных и рабочих групп, при подготовке и проведении мероприятий РОСПРОФЖЕЛ;

проводить образовательные форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства на региональном, федеральном и международном уровнях, которые будут способствовать положительному

имиджу Профсоюза, повышению мотивации и вовлечению в Профсоюз новых членов;

использовать современные информационные методы и ресурсы для пропаганды профсоюзной деятельности в молодежной среде, содействовать внедрению современных средств обмена информацией в работе профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ всех уровней.

Активная и грамотная молодежь - будущее РОСПРОФЖЕЛ!

**Обращение XXXII Съезда
Общественной организации – Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)**

**Социальное партнерство –
основа устойчивой работы предприятий транспортного комплекса,
прогрессивного развития общества и государства**

В Российской Федерации профсоюзами, государством совместно с работодателями и их объединениями создана многоуровневая система социального партнерства. Время подтвердило ее необходимость и эффективность.

Отраслевые и иные соглашения и, заключенные на их основе коллективные договоры, являются важнейшими составными частями этой системы и действуют в большинстве организаций, что дает положительные результаты в решении социально-экономических проблем без острых социальных конфликтов.

Однако, в последнее время система социального партнерства в Российской Федерации подвергается серьезным испытаниям – Правительством допускаются отступления от законодательно установленных процедур предварительного рассмотрения социально-значимых законопроектов на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В нарушение норм законодательства принимаются решения о непроведении индексации заработной платы в компаниях с государственным участием; социально ответственные организации подвергаются критике финансово-экономическим блоком Правительства за «излишнюю» социальную ответственность.

В условиях кризисных явлений в экономике организации выходят из объединений работодателей, что может привести к ликвидации самих объединений и ставит под угрозу социальное партнерство на отраслевом уровне. Некоторые работодатели идут на нарушения подписанных отраслевых и иных соглашений и коллективных договоров, пытаются решать экономические и производственные проблемы за счет снижения расходов на персонал.

Для сохранения и совершенствования системы социального партнерства делегаты съезда Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей обращаются:

в Правительство Российской Федерации и Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации с предложениями:

- разработать и законодательно закрепить конкретные меры, повышающие мотивацию, в том числе экономическую, участия работодателей в социальном партнерстве, решении социальных вопросов работников;

- инициировать внесение изменений в законодательство Российской Федерации, усиливающих институт социального партнерства;

- не принимать решений без рассмотрения социально значимых законопроектов на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

к работодателям и их объединениям:

- продолжить работу по вовлечению всех работодателей в объединение и заключение ими коллективных договоров;

- содействовать практическому выполнению отраслевых соглашений всеми юридически подпадающими под их действие организациями;

- поддерживать и сохранять сложившуюся практику социального партнерства, в том числе путем дальнейшего предоставления работникам традиционно сложившихся гарантий и льгот в отраслевых и иных соглашениях и коллективных договорах;

к комитетам профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ всех уровней:

- поддерживать и совершенствовать практику социального партнерства с работодателями всех уровней, в том числе путем сохранения традиционных обязательств в коллективных договорах и отраслевых соглашениях;

- продолжить взаимодействие с Федерацией Независимых Профсоюзов России, отраслевыми и международными профсоюзами, политическими организациями, органами государственной власти и управления, институтами гражданского общества по вопросам сохранения и развития социального партнерства как действенного инструмента социально-экономической защиты членов Профсоюза.

Профсоюз – за развитие социального партнерства!