

**РОСЖЕЛДОР**  
**Федеральное государственное бюджетное**  
**образовательное учреждение высшего образования**  
**«Ростовский государственный университет путей сообщения»**  
**(ФГБОУ ВО РГУПС)**  
**Тихорецкий техникум железнодорожного транспорта**  
**(ТТЖТ – филиал РГУПС)**

---

**ПРИНЯТО**

Советом ТТЖТ - филиала РГУПС    Директор ТТЖТ – филиала РГУПС  
Протокол № 2 от 01.12. 2025г.

**УТВЕРЖДАЮ**

А.А. Завьялов

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО**  
**ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ТТЖТ – филиала РГУПС**  
**(в новой редакции), утвержденные 25.01.2021г.**

Внести следующие изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка ТТЖТ – филиала РГУПС (в новой редакции), утвержденные 25 января 2021 г.:

1. В пункте 2.16 раздела 2 подпункт 13 изложить в следующей редакции:

«13) невыхода Работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного Работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, с учетом продления этого срока на период временной нетрудоспособности Работника;

в других случаях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами».

2. В раздел 2 внести пункт 2.25 следующего содержания:

«2.25. В случае если на день увольнения Работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у Работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения Работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий

праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей статьи 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается Работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у Работодателя».

3. В раздел 6 внести пункт 6.26 следующего содержания:

«6.26. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается Работником с Работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации».

4. В раздел 9 внести пункт 9.6 следующего содержания:

«9.6. Изменения и дополнения, вносимые в Трудовой кодекс Российской Федерации, регламентирующие порядок приема и увольнения Работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к Работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у Работодателя, не отраженные в Правилах внутреннего трудового распорядка, являются обязательными для соблюдения и выполнения Работодателем».

СОГЛАСОВАНО

Решение цехового профсоюзного комитета ТТЖТ - филиала РГУПС  
от 1 декабря 2025 г. № 9.559